

Приложение № 2.1

МБОУ «Витовская основная общеобразовательная школа»

Согласовано

Председатель ПК

Рыжиченко И.Л.
Протокол № 1 от 28.08.2015г

«Утверждаю»

Директор школы

Бориванова О.Н.
Приказ № 1.1. от 28.08.2015г.

Положение утверждено на общем собрании
коллектива МБОУ «Витовская
основная общеобразовательная школа»
Протокол № 1 от 28.08.2015г

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке распределения компенсирующей части фонда оплаты труда работников

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, в целях совершенствования оплаты труда работников государственных образовательных учреждений.

1.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются приказом руководителя образовательного учреждения с учетом мнения выборного представительного органа работников в соответствии с нормами, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и закрепляются коллективным договором.

1.3. В выплаты компенсационного характера входят:

* Оплата труда за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда. Для работников, занятых на работах с тяжелыми и вредными условиями труда, доплаты устанавливаются в размере до 8 процентов ставки (оклада). Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом образовательного учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

* Оплата труда за работу в ночное время.

При работе в ночное время каждый час работы оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами. В образовательных учреждениях каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов) оплачивается в повышенном размере не ниже 35 процентов часовой ставки. Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

* Оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

- работникам, получающим ставку (оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части ставки (оклада) за день или час работы) сверх ставки (оклада), если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки (части ставки (оклада) за день или час работы) сверх ставки (оклада), если работа производилась сверх месячной нормы.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной и нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

* Оплата труда при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Работнику (в т.ч. работающему по совместительству), выполняющему у того же работодателя наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором,

дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

Размеры доплат за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются по соглашению сторон трудового договора, с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

* Выплаты за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности работника осуществляются за следующие виды работ: классное руководство; проверка письменных работ; заведование кабинетами, учебными мастерскими, учебно-опытными участками.

2. Порядок установления и распределения компенсационных выплат

2.1. Установление компенсационных выплат работникам учреждения из осуществляется комиссией по распределению фонда стимулирования (далее - комиссия). Состав комиссии утверждается приказом по учреждению, с обязательным участием в ней представителя профсоюзного комитета (или иного представительного органа).

2.2. Конкретные размеры выплат и порядок их установления определяются государственно-общественным органом управления учреждения (общим собранием коллектива) в соответствии с локальными нормативными актами данного учреждения. Решение оформляется протоколом на основании которого издается приказ руководителя с учетом мнения выборного органа профсоюзного комитета. Согласованный приказ является основанием для выплат.

2.3. Выплаты компенсирующего характера устанавливаются в процентном отношении к окладу (должностному окладу) или в абсолютных величинах.

2.4. Конкретные размеры компенсирующих выплат устанавливаются учреждением самостоятельно, исходя из имеющихся на эти цели средств фонда компенсирования труда работников учреждения.

3. Порядок установления размеров компенсационных выплат

	Постоянные выплаты	В процентах к тарифной ставке (должностному окладу)
1	Педагогическим работникам за классное руководство	10%
2	Учителям за проверку тетрадей:	в % отношении от количества обучающихся класса и количества часов)
	русского языка и литературы	15%
	математики и начальных классов	10%
	физики, химии, истории, граждановедения, обществознания, биологии, географии, информатики, ИЗО, черчению, музыке, ОБЖ	5%
3	Педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами	До 15%
4	За организацию работы на пришкольном участке	10%
5	Педагогическим работникам за заведование учебно-опытным участком	10%
6	Педагогическим работникам, награжденным нагрудным знаком «Почетный работник образования»	20%
7	Учителям химии, информатики за вредность, техническим работникам	До 30%

С Положением ознакомлены:

[illegible]
